

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования №6»

Утверждаю:
Директор МБОУ ЦО №6

План методической работы МБОУ ЦО №6
на 2023 – 2024 учебный год

Методическая тема: Образовательная среда школы как условие и ресурс развития творческих способностей педагога и обучающегося в условиях реализации *обновлённого ФГОС*.

Миссия методической работы в школе - создание атмосферы заинтересованности в росте педагогического мастерства, приоритета педагогической компетентности, творческих поисков коллектива.

Цель методической работы – непрерывное совершенствование педагогического мастерства учителя, освоение инновационных технологий обучения для достижения стабильно положительных результатов и принципиально нового качества образования в условиях *создания единого образовательного пространства*.

Задачи:

Обновление содержания образования через:

- совершенствование условий для реализации ФГОС начального образования (НОО- обновленное содержание) и ФГОС основного общего образования (ООО – обновленное содержание);
- совершенствование качества обученности выпускников на уровне среднего общего образования (СОО);
- создание условий (организационно-управленческих, методических, педагогических) для обновления основных образовательных программ НОО, ООО и СОО образовательного учреждения, включающих три группы требований, в соответствии с Федеральным государственным стандартом;
- совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиям;

- активизацию работы по выявлению и обобщению, распространению инновационного педагогического опыта творчески работающих педагогов;
- совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов;
- обеспечение методического сопровождения работы молодыми и вновь принятыми специалистами;
- создание условий для самореализации учащихся в образовательной деятельности и развития ключевых компетенций учащихся;
- развитие и совершенствование системы работы с детьми, имеющими повышенные интеллектуальные способности;
- развитие ключевых компетенций учащихся на основе использования современных педагогических технологий и методов активного обучения.

Структурные объединения на 2023-2024 учебный год

Объединения	ФИО руководителя
ШМО учителей начальных классов	Бездетнова Т.В.
ШМО учителей русского языка и литературы изо, искусства, музыки	Паршикова Т.А.
ШМО учителей географии, истории	Корнелюк Ж.В.
ШМО учителей биологии, химии, физики	Филина Е.К.
ШМО учителей математики и информатики	Цурикова Т.Н.
ШМО учителей иностранного языка	Кулешова Е.В.
ШМО физической культуры, технологии, ОБЖ.	Чувикова А.Д.
Школа «Диалог» для молодых специалистов	Сержантова Д.А.
Рабочая группа по разработке программы воспитания	Фролова Н.В.
Рабочая группа по разработке Программы развития центра	

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Методическое сопровождение педагогов для реализации ФООП:			
2.	Корректировка перспективного плана повышения квалификации учителей-предметников и формирование заявок на курсовую подготовку учителей предметников по ФООП НОО, ООО	Апрель 2023 г.	Зам. директора по УР Сержантова Д.А.

3.	Составление УМК на 2023-2024 учебный год: формирование перечня учебников и методических пособий по переходу на ФООП НОО, ООО	2022-2023г.	Руководители МО, Зав. библиотекой
4.	Проведение заседаний методических объединений учителей по вопросам перехода на ФООП, семинаров в рамках перехода на ФООП НОО, ООО.	По отдельному плану	Руководители МО
5.	Методическое совещание «Содержание обновленных ФООП НОО, ООО, готовность ОУ к	Август 2023 г.	Зам. директора по УВР, Руководители МО

	переходу на обновленные ФООП НОО, ООО»		
6.	Родительское собрание «Проблемы и риски перехода на обновленные ФООП начального и основного общего образования» и проведение анкетирования родителей по выявлению проблем, связанных с адаптацией пятиклассников.	Март 2023г.	Зам. директора по УВР, классные руководители.
7.	Методическая помощь учителям по созданию системы уроков в соответствии с требованиями обновленных ФООП НОО, ООО.	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители МО
8.	Внесение дополнений в планы по самообразованию с целью изучения требований ФООП	сентябрь 2023 г	Руководители МО, учителя-предметники
9.	Творческие отчеты по самообразованию педагогов (в рамках проведения предметных недель)	В течение года	Руководители МО, учителя-предметники
10.	Участие педагогов в мастер-классах, круглых столах, «открытых» уроках, внеурочных занятиях и мероприятиях по отдельным направлениям перехода на обновленные ФГОС ОО	В течение учебного года постоянно	Руководители МО, учителя-предметники
2. Информационное обеспечение перехода на ФООП:			
1.	Размещение на сайте информационных материалов о переходе на ФООП	Постоянно	Зам. директора по УВР, Администратор школьного сайта

2.	Информирование родительской общественности о подготовке к введению и порядке перехода на ФООП	Постоянно	Администрация, кл. руководители
3.	Организация изучения общественного мнения по вопросам перехода на ФООП	Постоянно	Администрация
4.	Обеспечение публичной отчетности школы о ходе и результатах введения ФООП ООО	Ежегодно	Администрация
5.	Создание библиотечек методической литературы, примерных программ по ФООП.	Постоянно	Зав. библиотекой
6.	Выставка методической литературы по вопросам перехода на обновленные ФООП	Постоянно	Зав. библиотекой
7.	Обеспечение доступа учителям, переходящим на ФООП ООО, к электронным образовательным	Постоянно	Администрация

	ресурсам, размещенным в федеральных и региональных базах данных		
3. Мониторинг реализации плана по переходу на ФООП			
1.	Работа с картой самооценки готовности ОУ к переходу на ФООП	Август-октябрь 2022, 2023	Зам. директора по УВР
2.	Диагностика профессиональной готовности педагогов к переходу на ФООП	Сентябрь 2022, 2023, 2024	Экспертно-аналитическая служба школы
3.	Мониторинг затруднений педагогов в вопросах перехода на ФООП на основании анализа результатов анкетирования	ежегодно	Экспертно-аналитическая служба школы, администрация школы
4.	Мониторинг качества образования	ежегодно	Зам. директора по УВР

Основные направления деятельности	Содержание работы	Сроки	Ответственные
Повышение квалификации	Цель: обеспечить обновление системы непрерывного профессионального образования педагогических работников		
	ставление плана повышения квалификации на 2023-2024 учебный год	Май 2023	Сержантова Д.А.
	Организация курсовой подготовки педагогических работников на базе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРОТО»	в течение года	Сержантова Д.А.
	Изучение успешных образовательных практик дистанционного обучения, массового применения обучающих онлайн-платформ, в том числе ресурсов РЭШ, ТВШ на уровне ,города, образовательного центра МБОУЦО №6	в течение года	Заместители директора
Аттестация педагогических работников	Цель: обеспечение методического сопровождения аттестации педагогических работников		
	Подготовка приказа о составе школьной аттестационной комиссии, разработка графика аттестации на СЗД по согласованию с педагогическими работниками	сентябрь	Сержантова Д.А.
	Знакомство с нормативно- правовой базой аттестации педагогических работников	в течение года	Сержантова Д.А.
	ставление графика аттестации педагогов на 2023-2024 учебный год	сентябрь	Сержантова Д.А.
	спертиза результатов педагогической деятельности	в течение года	Сержантова Д.А.
Распространение педагогического опыта	Цель: организация работы по накоплению и распространению методического и дидактического материала (методические продукты), обеспечивающая возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение передового педагогического опыта		
	Информирование педагогов о научно-практических конференциях,	в течение года	Сержантова Д.А.

	конкурсах разного уровня		
	Проведение открытых уроков, мастер-классов в рамках семинаров и конференций	в течение года	Сержантова Д.А.
	Организация выездных семинаров по обмену опытом работы	в течение года	Сержантова Д.А.
	Проведение предметных недель	По графику	Сержантова Д.А. Руководители ШМО
Внутришкольное повышение квалификации. Обучающие семинары, семинары-практикумы, методические совещания	<i>Цель: повышение профессиональной компетентности педагогических работников</i>		
	Семинар-практикум «План работы педагога по самообразованию»	декабрь	Сержантова Д.А.
	Методическая консультация 1.Технология разработки индивидуальной программы профессионального развития педагога «Педагог: траектория успеха» 2.Методы и приемы, позволяющие решить проблему с дисциплиной обучающихся и как обучать без двоек	декабрь	Сержантова Д.А.
	Семинар-практикум «Технология проведения мастер-класса».	январь	Сержантова Д.А.
	Семинар-практикум «Как подготовить образовательный проект?»	февраль	Сержантова Д.А.
Профессиональные конкурсы (уровень ОУ)	<i>Цель: повышение профессионального мастерства педагогов через конкурсное движение</i>		
	Конкурс конспектов уроков «Мой лучший урок»	ноябрь-декабрь	Сержантова Д.А.
	Конкурс наставников и молодых специалистов «Лучшая стажерская	апрель	Сержантова Д.А.

	пара»		
	части педагогов в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства	в течение года	Сержантова Д.А.
Инновационная деятельность педагогов.	<i>Цель – создание в инновационной образовательной среде «точек роста» для профессионального и карьерного роста педагогов, освоение инновационных технологий обучения для повышения качества образования .</i>		
	Реализация проекта «Медиация как инструмент профилактики межличностных отношений в школе»	в течение года	Фролова Н.В.
	Реализация проекта «Формирование безопасной образовательной среды и сетевого пространства для участников образовательных отношений»	в течение года	Соколова Е.В,
	Реализация программы «Модель наставничества обучающихся по безопасности образовательной среды»	в течение года	Фролова Н.В.
	Разработка и реализация программы воспитания и рабочих программ педагогов	в течение года	Фролова Н.В. Соколова Е.В.
	Разработка и реализация проекта «Цифровая образовательная среда»	март	Быков А.И.
	Разработка модели дистанционного обучения школьников	в течение года	Руководители ШМО
Цифровая трансформация школы в условиях цифровой образовательной среды	<i>Цель - создание условий для развития современной цифровой образовательной среды, использования учебного и лабораторного оборудования, формирование новой технологической среды общего образования, принципиальное переосмысление образовательной деятельности, предоставленное уникальными возможностями цифровых</i>		
	Проведение оценки уровня информационно-коммуникационной (ИК) компетентности педагогов	январь	Руководители ШМО

	Повышение квалификации в области цифровых технологий	в течение года	Сержантова Д.А.
	Проведение обучающих семинаров для педагогов школы в области цифровых технологий	в течение года	Руководители ШМО
	Проведение оценки цифровой компетентности обучающихся	в течение года	Учителя информатики
	Создание проблемной группы, координирующей реализацию проекта «Цифровая образовательная среда»	в течение года	Быков А.И,
	Педсовет «Управление развитием школы в контексте цифровой трансформации с применением возможностей цифровой образовательной среды»	февраль	Администрация
	Мастер-классы по работе с электронными платформами обучения	март	Учителя-предметники
Школьные методические объединения	<i>Цель – обеспечение обновления содержания образования школьников, методическое сопровождение педагогов по реализации предметных концепций, трудных тем, вопросов изучения предметного сопровождения, в том числе требующих взаимодействия учителей различных предметов</i>		
	Электронные образовательные ресурсы для каждой предметной области, учебного предмета	в течение года	Руководители МО
	Организация работы с методической литературой по формированию функциональной грамотности	в течение года	Руководители МО
	Семинар «Концепции преподавания астрономии, физики, химии»	в течение года	Руководители МО
	Семинар «Изменения в предмете Технология»	в течение года	Руководители МО
	Методический семинар «Накопительная система оценивания (портфолио)»	февраль	Руководители МО
	Семинар «Развитие метапредметных	март	Руководители МО

	компетенций педагогов»		
Педагогические советы	Перспективная модель профессионального развития педагога в условиях реализации проекта «Учитель будущего»	ноябрь	Администрация
	Адаптация обучающихся 5 классов: достижения, проблемы и перспективы	декабрь	Администрация
	Управление развитием школы в контексте цифровой трансформации с применением возможностей цифровой образовательной среды	февраль	Администрация
	Адаптация и закрепление молодых педагогов в профессии – приоритетное направление администрации и педагогического коллектива школы (открытые уроки и мастер-классы молодых специалистов)	апрель	Администрация
Методическое сопровождение молодых специалистов	<i>Цель - создать условия для адаптации и профессионального роста молодых специалистов, вновь прибывших педагогов, педагогов, не имеющих педагогического образования и квалификационной категории</i>		
	Консультации по разработке рабочих программ по предмету и внеурочной деятельности	август	Педагоги-наставники
	Назначение наставников молодых специалистов, утверждение плана работы молодого учителя с наставниками	сентябрь	Сержантова Д.А.
	Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение электронного журнала, проверка тетрадей и т.п.)	сентябрь	Сержантова Д.А.
	Выбор темы по самообразованию. Разработка плана самообразования педагога	сентябрь	Сержантова Д.А.

	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам. Анализ уроков.	в течение года	Сержантова Д.А.
	Обучение на курсах повышения квалификации	в течение года	Ефимова О.П.
	Методическое совещание с молодыми специалистами	октябрь	Сержантова Д.А.
	Мониторинг профессиональных затруднений молодых педагогов. Анкетирование молодых специалистов	в течение года	
	Информирование педагогов о научно-практических конференциях, конкурсах разного уровня. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	в течение года	Сержантова Д.А.
	Открытые уроки учителей-стажистов для молодых и начинающих педагогическую деятельность учителей	в течение года	
	Направление молодого специалиста на методические семинары в школы города	в течение года	Сержантова Д.А.
	Консультация «Проектирование открытого урока с позиции требований ФГОС»	октябрь	Сержантова Д.А.
	Консультация «Технология разработки индивидуальной программы профессионального развития педагога»	декабрь	Сержантова Д.А.
	Консультация «Шпаргалка для учителя» (5 способов решения проблем с дисциплиной обучающихся, 5 способов учить без двоек)	декабрь	Сержантова Д.А.
	Круглый стол «Мои первые достижения в профессии: проблемы и пути их решения». Отчет молодых	декабрь	Сержантова Д.А.

	специалистов о профессиональном развитии по итогам 1 полугодия		
	Консультация «Профессиональная карьера в образовании: с чего начать и куда расти?»	январь	Сержантова Д.А.
	Конкурс конспектов уроков «Мой лучший урок»	январь-февраль	Руководители ШМО.
	Педсовет «Адаптация и закрепление молодых педагогов в профессии – приоритетное направление администрации и педагогического коллектива школы» (открытые уроки и мастер-классы молодых специалистов)	апрель	Сержантова Д.А.
	Конкурс наставников и молодых специалистов «Лучшая стажерская пара»	апрель	Сержантова Д.А.